



Comunicato n. 438

San Donà di Piave, 15 Giugno 2017

AL PERSONALE DOCENTE
S E D E

OGGETTO: Valorizzazione del merito dei docenti

Il Comitato di Valutazione dell'ITTS "V. Volterra", come elencato nell'allegato alla scheda di partecipazione per la "Valorizzazione della professionalità docente" ha ottemperato, nell'a.s. 2016/2017, al suo incarico al fine di promuovere la riflessione e la partecipazione dei docenti di questo istituto all'innovazione, promossa dalla L.107/2015 in merito alla valutazione dei docenti, definendo criteri e modalità di accesso al "bonus", secondo quanto di seguito convenuto.

Art. 1 Finalità generali

Il "bonus" è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente a tempo indeterminato delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, irc), esso può essere confermato o non confermato di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute, come previsto dalla Legge 107 del 13 Luglio 2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti".

Art. 1 c 129 3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

Come già definito nel Comunicato n° 467 del 11 Luglio 2016 il Dirigente scolastico sottolinea che: "Lo sviluppo e l'espressione professionale dei docenti rappresentano una delle principali risorse in grado di incidere sull'esito degli apprendimenti, sulla maturazione e sulla formazione degli studenti. Le responsabilità assunte dagli insegnanti nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione sono un elemento imprescindibile e determinante per la gestione e l'organizzazione di istituti scolastici complessi e articolati come il nostro.

Attiene alla professionalità docente: costruire un clima socio-relazionale positivo; motivare gli studenti, ottenere il loro impegno; sviluppare fiducia in sé e senso di autoefficacia; individuare e prevenire il disagio; gestire i comportamenti problematici.

La finalità del processo di valorizzazione del merito è orientata a incrementare e potenziare tale capitale, favorendo il miglioramento individuale e collettivo del profilo del

docente, quale sviluppo di un articolato sistema di competenze, capacità e motivazioni. Tale finalità rappresenta la ricerca strategica dei criteri e la valutazione degli stessi ne è la base".

Il carattere proattivo dei criteri implica, fra l'altro, che nessuna attribuzione negativa possa derivare, direttamente o indirettamente, dall'applicazione delle procedure valutative previste: i criteri individuati intendono infatti valorizzare espressioni positive della professionalità docente, promuovendo effetti virtuosi



di chi ha assunto comportamenti e azioni che vanno significativamente oltre il normale comportamento diligente del Docente, e non rilevare eventuali carenze o inadeguatezze.

Sulla base di tali finalità, il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità di crescita professionale, volta a stimolare ogni insegnante verso un percorso di partecipazione consapevole, auto-osservazione e auto-miglioramento, quale stimolo alla riflessione collegiale sulle proposte e le azioni comuni da perseguire per ottenere risultati visibili riferiti all'innovazione, al cambiamento ed al miglioramento dell'offerta formativa dell'istituto.

Art. 2 Destinatari

La procedura in oggetto interessa tutti i docenti in effettivo servizio presso l'ITTS "V. Volterra" confermati nel ruolo di appartenenza, compresi i docenti in part time, mentre coloro che sono occupati in spezzoni orario, dovranno esser valutati dalla scuola di titolarità, al fine di valorizzare tutti i docenti in servizio attivo nell'istituto e che col loro contributo quotidiano hanno favorito l'orientamento al miglioramento progressivo, anche attraverso percorsi di riflessione e autovalutazione, di cooperazione e di diffusione di buone pratiche; il Comitato di Valutazione ha analizzato questa esigenza di performance a discapito di una mera esigenza valutativa e distributiva.

Sono esclusi dall'accesso al bonus i docenti a Tempo Determinato.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus, in quanto la motivazione per l'attribuzione è insita nel processo stesso.

L'entità del bonus assegnato non è soggetto a motivazione. La motivazione riguarda solo l'individuazione quale assegnatario, a seguito della consegna della scheda dei criteri e degli altri momenti definiti con la stessa.

L'assegnazione del bonus deve fare riferimento per ciascun assegnatario partendo dalla presenza di attribuzioni nell'ambito "b" caratterizzante della didattica e delle metodologie innovative scelte per la propria azione educativa/formativa.

Il provvedimento di attribuzione del bonus sarà emanato dal dirigente entro il 31 agosto 2017, previo accreditamento del fondo per la valorizzazione dei docenti.

Art. 3 Modalità di attribuzione

In base a quanto precisato ai precedenti paragrafi, l'attribuzione del bonus avviene in seguito all'autocertificazione presentata dai docenti nella quale saranno precisati gli estremi dell'atto a cui si riferiscono, se interno all'istituto, altri riferimenti, esterni all'istituto, potranno esser verificati dal Dirigente a sua discrezione.

La partecipazione al processo di valorizzazione si configura come opzione individuale, nominativa e volontaria, coinvolge tutti i destinatari, come sopra individuati, e si concretizza attraverso la compilazione di una scheda personale predisposta dal

Comitato di Valutazione sulla base dei criteri stabiliti e approvati dallo stesso e la sua presentazione, nei tempi e nei modi indicati in apposita circolare, pubblicata dal Presidente del Comitato per la Valutazione dei Docenti, il Dirigente Scolastico, sul sito della scuola al link: Amministrazione trasparente.

A seguito della presentazione l'interessato assume lo status di "docente partecipante", che costituisce modalità di accesso alla procedura valutativa prevista dai criteri allegati alla presente e, quindi all'eventuale attribuzione del "bonus".

La dichiarazione personale resa sulla Scheda a tal fine predisposta ai sensi del DPR 445/2000, potrà esser integrata da eventuale documentazione ritenuta utile dal docente all'atto della presentazione.



A ciascuna voce presente sulla SCHEDA PERSONALE è attribuito un valore espresso in punteggi che costituisce altresì la "motivata valutazione" del Dirigente Scolastico di cui al comma 127 - art. 1 della L. 107/2015.

Art.4 – Validità dei criteri

I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2016/2017.

I criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio del prossimo a.s. in considerazione della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata dal Comitato di valutazione.

Le autodichiarazioni/certificazioni sono tutte riferite all'a.s. 2016/2017, tranne articoli o altre pubblicazioni che non devono esser anteriori all'a.s. 2015/2016, e non già designati nella scheda di valutazione per l'a.s. 2015/2016.

La scheda, da compilare a cura del docente, è inserita nel sito della scuola al link **"Amministrazione trasparente alla voce: altri contenuti"** e nel **ROL**.

Art. 5 Partecipazione alla "valutazione"

L'ampio dibattito tenutosi nel nostro istituto, la richiesta di riflessione al corpo docenti sugli elementi maggiormente caratterizzanti questo periodo di osservazione e sperimentazione in merito alla necessità di un modello di valutazione per i docenti della scuola italiana, comporta che già la partecipazione alla "valutazione" attraverso la compilazione della scheda dei criteri, nonché delle proposte di validazione inserite alla visione dei docenti nel Rol, affinché questo processo sia patrimonio comune da condividere come diffusione di buone prassi, **un elemento discriminante per la "valutazione" stessa**.

Pertanto, per l'a.s. 2016/2017 il Dirigente Scolastico determinerà l'attribuzione del "bonus", secondo un criterio minimo di punteggio, per i solo docenti partecipanti con la compilazione della "scheda".

Tale azione scaturisce dalla decisione del Dirigente Scolastico di valutare l'impegno dei propri docenti alla partecipazione al processo di valutazione, mancando alla data odierna l'accreditamento anche solo nominale, del fondo per la "valorizzazione" dei docenti.

Vengono assegnati d'ufficio 2 punti ai docenti partecipanti alla "valorizzazione".

La scadenza per la consegna della scheda e l'autocertificazione da compilare a cura del docente è fissata per il giorno **20 Luglio 2017 entro le ore 14**

1- a mano ed in busta chiusa presso l'Ufficio del personale o

2- possono essere inviate all'email preside@istitutovolterra.it

Oggetto: valorizzazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Erminia Bosnia

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993